

立德笃学 允能躬行

商院之窗

THE WINDOW OF SHAANXI INSTITUTE OF INTERNATIONAL TRADE&COMMERCE

2019年9月10日 第1期

陕西国际商贸学院党委工作部
主 办

- ◆ 创刊寄语：引领商院文化 展现商院新风貌
- ◆ 习语精选：习近平在中央党校中青年干部培训班开班式上发表重要讲话
- ◆ 教育要闻：教师更受尊重了！教育部这场发布会与老师息息相关
- ◆ 行业动态：武书连 2019 中国民办大学综合实力排行榜
- ◆ 学院要闻：我校举行 2019-2020 学年开学典礼暨庆祝第 35 个教师节表彰大会
- ◆ 企业文化：执行力也是硬道理——赵步长



陕西国际商贸学院全景图



《商院之窗》打破院系界限，挖掘商院特色，走出校园，洞悉教育动态，关注国家大政方针，为商院带来最新资讯的同时，引领商院文化，展示商院新风貌。

——赵超

征文启事

征文启事

全体师生：

《商院之窗》是由陕西国际商贸学院党委工作部主办，涵盖国家党建思政新动向、教育最新动态、学院要闻、校企特色文化、院系风采、文学园地等栏目，旨在宣传国家大政方针，传递教育最新资讯，挖掘学院特色，引领校园文化、展现商贸新风貌。

即日起本刊面向陕西国际商贸学院全体师生长期征集稿件，内容以工作中的好经验、好做法，生活中的好人好事，校园热评（1000字以内），商院特色文化，文学作品等。望广大师生积极投稿，具体要求：

- 1、思想健康，积极向上，引用数据、资料真实有效。
- 2、字数不超过2000字（特殊除外），图文并茂更佳。
- 3、必须原创，文责自负。
- 4、来稿注明作者姓名、单位、联系方式。

投稿邮箱：1445069913@qq.com

联系电话：029-33695972

联系人：党菲

党委工作部

2019年9月9日

发扬斗争精神增强斗争本领

为实现“两个一百年”奋斗目标而顽强奋斗

习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话（节选）

新华社北京9月3日电 2019年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班3日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。

习近平指出，马克思主义产生和发展、社会主义国家诞生和发展的历程充满着斗争的艰辛。建立中国共产党、成立中华人民共和国、实行改革开放、推进新时代中国特色社会主义事业，都是在斗争中诞生、在斗争中发展、在斗争中壮大的。当今世界正处于百年未有之大变局，我们党领导的伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想正在如火如荼进行，改革发展稳定任务艰巨繁重，我们面临着难得的历史机遇，也面临着一系列重大风险考验。胜利实现我们党确定的目标任务，必须发扬斗争精神，增强斗争本领。

习近平强调，中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，实现伟大梦想必须进行伟大斗争。在前进道路上我们面临的风险考验只会越来越复杂，甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的，至少要伴随我们实现第二个百年奋斗目标全过程。必须增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定

斗争意志，当严峻形势和斗争任务摆在面前时，骨头要硬，敢于出击，敢战能胜。

习近平强调，共产党人的斗争是有方向、有立场、有原则的，大方向就是坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇。凡是危害中国共产党领导和我国社会主义制度的各种风险挑战，凡是危害我国主权、安全、发展利益的各种风险挑战，凡是危害我国核心利益和重大原则的各种风险挑战，凡是危害我国人民根本利益的各种风险挑战，凡是危害我国实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的各种风险挑战，只要来了，我们就必须进行坚决斗争，而且必须取得斗争胜利。我们的头脑要特别清醒、立场要特别坚定，牢牢把握正确斗争方向，做到在各种重大斗争考验面前“不畏浮云遮望眼”，“乱云飞渡仍从容”。

习近平指出，我们共产党人的斗争，从来都是奔着矛盾问题、风险挑战去的。当前和今后一个时期，我国发展进入各种风险挑战不断积累甚至集中显露的时期，面临的重大斗争不会少，经济、政治、文化、社会、生态文明建设和国防和军队建设、港澳台工作、外交工作、党的建设等方面都有，而且越来越复杂。领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力，对潜在的风险有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样，该斗争的就要斗争。

习近平强调，斗争是一门艺术，要善于斗争。在各种重大斗争中，我们要坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一。领导干部要守土有责、守土尽责，召之即来、来之能战、战之必胜。

习近平指出，要注重策略方法，讲求斗争艺术。要抓主要矛盾、抓矛盾的主要方面，坚持有理有利有节，合理选择斗争方式、把握斗争火候，在原则问题上寸步不让，在策略问题上灵活机动。要根据形势需要，把握时、度、效，及时调整斗争策略。要团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，在斗争中争取团结，在斗争中谋求合作，在斗争中争取共赢。

习近平强调，斗争精神、斗争本领，不是与生俱来的。领导干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真金。要学懂弄通做实党的创新理论，掌握马克思主义立场观点方法，夯实敢于斗争、善于斗争的思想根基，理论上清醒，政治上才能坚定，斗争起来才有底气、才有力量。要坚持在重大斗争中磨砺，越是困难大、矛盾多的地方，越是形

势严峻、情况复杂的时候，越能练胆魄、磨意志、长才干。领导干部要主动投身到各种斗争中去，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争。

习近平指出，社会是在矛盾运动中前进的，有矛盾就会有斗争。领导干部不论在哪个岗位、担任什么职务，都要勇于担当、攻坚克难，既当指挥员、又当战斗员，培养和保持顽强的斗争精神、坚韧的斗争意志、高超的斗争本领。我们在工作中遇到的斗争是多方面的，改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军都需要发扬斗争精神、提高斗争本领。全面从严治党、坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位、全面深化改革、推进供给侧结构性改革、推动高质量发展、消除金融领域隐患、保障和改善民生、打赢脱贫攻坚战、治理生态环境、应对重大自然灾害、全面依法治国、处理群体性事件、打击黑恶势力、维护国家安全，等等，都要敢于斗争、善于斗争。领导干部要做敢于斗争、善于斗争的战士。

(来源：新华社)



商院特色展厅：步长图书馆



教师更受尊重了！教育部这场发布会与老师息息相关

9月3日，教育部举行第四场“2019教育金秋系列发布会”，中编办、发改委、财政部、人社部等部门相关负责人出席发布会。

第35个教师节就要到了，教育大计，教师为本。我国教师队伍建设有什么新进展？和教师相关的好政策是如何落地的……参加发布会的教育部教师工作司司长任友群，发改委社会发展司司长欧晓理，中央编办四局巡视员、副局长田中，财政部科教和文化司副司长吕建平，人社部专业技术人员管理司副司长胡文忠，中国教师发展基金会秘书长、中国教育发展基金会副秘书长王建光做了介绍。

先听一听任友群司长怎么说↓↓↓

教师节设立35年来，特别是党的十八大以来，全国教师队伍整体面貌发生了根本性变化，队伍建设取得了历史性成就。一起来看看↓↓↓

教师队伍建设大数据

全国现有各级各类专任教师**1673.83万人**
比1985年的**931.9万人**，增长**79%**

学历上 相比1985年，小学、初中取得本科及以上学历教师比例分别增加了**61.59个百分点**、**80.59个百分点**。

能力上 2012年以来，“国培计划”培训各级各类教师超过**1400万人次**。

2012年以来，中西部省份共招聘**51万名**特岗教师，持续为乡村教育输入“新鲜血液”

- 通过万名教师支教计划、“三区”人才支持计划教师专项计划等，为“三区三州”等贫困地区补充教师近**25万人**，每年精准培训骨干教师上万人次
- 教师工资由80年代之前在国民经济各行业排倒数后三位，提升到目前在全国**19大行业排名第7位**

奋力书写教师队伍建设“奋进之笔”

- 政策支撑体系更加“全方位、全领域”
- 教师队伍建设更加“有规模、有质量”
- 乡村教师提升更加“增活力、增底气”
- 教师地位待遇更加“受尊重、受关注”

政策支撑体系更加“全方位、全领域”

中央层面出台了《中华人民共和国教师法》《关于加强教师队伍建设的意见》《关于全面深化新时代教师队伍建设的意见》等一系列法律法规、政策文件，从根本上保证了教师队伍建设的有法可依、有章可循。同时，还制定了“特岗计划”“公费师范生计划”“乡村教师支持计划”等专项计划，夯实教师工作政策基础，增强教师工作保障能力。

教师队伍建设更加“有规模、有质量”

首先，队伍规模大幅增长。全国现有各级各类专任教师1673.83万人，比1985年的931.9万人，增



长 79%。这个庞大的职业群体支撑起世界上最大规模的教育体系,被习近平总书记称为“一支了不起的力量”。

其次,素质能力大为提升。学历上,相比 1985 年,小学、初中取得本科及以上学历教师比例分别增加了 61.59 个百分点、80.59 个百分点。能力上,2012 年以来,“国培计划”培训各级各类教师超过 1400 万人次。

再次,师德师风建设成效显著。以李保国、黄大年等为代表的优秀教师不断涌现。《中小学教师职业道德规范》《高等学校教师职业道德规范》、大中小学教师职业行为十项准则等相继出台,师德师风建设进入制度化、法治化轨道。

乡村教师提升更加“增活力、增底气”

一方面,实施“特岗计划”。2012 年以来,中西部省份共招聘 51 万名特岗教师,持续为乡村教育输入“新鲜血液”,优化了乡村教师队伍结构。

另一方面,助力脱贫攻坚。通过万名教师支教计划、“三区”人才支持计划教师专项计划等,为“三区三州”等贫困地区补充教师近 25 万人,每年精准培训骨干教师上万人次。

教师地位待遇更加“受尊重、受关注”

一是建立工资待遇保障制度。教师工资由 80 年代之前在国民经济各行业排倒数后三位,提升到目前在全国 19 大行业排名第 7 位。

二是完善教师职称评聘制度。调整完善教师职称政策,中小学高级职称结构更加合理,激发了中小学教师长期从教、终身从教的热情。

三是健全国家教师荣誉制度。2010 年起,每年推选 10 名“全国教书育人楷模”,每五年推选“全国优秀教师”和“全国优秀教育工作者”、“全国模范

教师”和“全国教育系统先进工作者”。

2018 年初发布的中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》(中央 4 号文件),是新中国成立以来党中央出台的第一个专门面向教师队伍建设的政策文件;在上一个教师节召开年全国教育大会上习近平总书记重要讲话指出,“坚持把教师队伍建设作为基础工作”,凸显教师队伍建设的分量之重、地位之高。中央 4 号文件的印发、全国教育大会的召开,标志着新时代教师队伍建设改革“四梁八柱”已经建成。

教育部为把中央好政策落实、落地,重点推进了哪些工作?一起来看↓↓↓

一是把“一个根本”

这就是:牢牢把握党对教师工作的领导这个根本。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统揽工作、指导工作,把党的领导贯穿到教师工作各方面、各环节,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,保证教师队伍建设正确的政治方向。正在研制《关于加强新时代中小学思想政治理论课教师队伍建设的意见》,打造一支“政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正”的思政课教师队伍。

二是用好“两个合力”

——凝聚相关部委合力。加强与中编办、国家发改委、财政部、人社部等部委的沟通协调,推动中央 4 号文件、全国教育大会精神等落地生根,推动优先谋划教师工作、优先保障教师工作投入、优先满足教师队伍建设需要。

——凝聚地方党政合力。争取地方党委和政府投入上更多向教师优先倾斜。基本工资调标向义务教育教师倾斜、生均拨款向师范专业倾斜;在编制上优先保障教师需要。盘活事业编制存量,向教师队伍倾



斜。安徽、江西、山西、内蒙古推出“中小学教职工编制周转池”制度；山东、福建实行“教师编制周转专户”政策等。目前，32个省份（含新疆生产建设兵团）均出台了中央4号文件的实施意见，教育部也委托第三方在建立各地落实情况的监测评估体系。

三是打好“三场硬仗”

——打好教师教育振兴战。着力抓好六件事：

■第一，严控师范类院校改制。全国现有高等师范院校199所，举办师范教育的非师范院校406所，以师范院校为主体、高水平非师范院校参与的中国特色师范教育体系初步形成。

■第二，扩大师范生公费教育规模。2019年，6所教育部直属师范大学招收公费师范生8441人，比2018年增加2015人。近90%的2019届公费师范毕业生直接回中西部中小学任教。

■第三，推进师范类专业认证。全国共有60个师范专业通过第二级专业认证，2个师范专业通过第三级专业认证，认证结论有效期6年。

■第四，提升教师信息化能力。引导广大教师主动适应人工智能、5G等新技术变革，开展宁夏、北京外国语大学人工智能助推教师队伍建设行动试点。

■第五，加强职业教育教师建设。研制《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》，构建政府统筹管理、行业企业和院校深度融合的教师队伍建设机制。今年遴选首批122个国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位。

■第六，实施“国培计划”。单设“幼师国培”项目，有针对性地提升幼儿园教师素质能力；“国培计划—中西部项目”，优先支持集中连片特困地区县、国家级贫困县、“三区三州”等深度贫困地区县；“中西部高校新入职教师国培项目”，每年对2000名高

校新入职教师开展专项培训，帮助中西部新入职教师提升教育教学能力。

——打好脱贫攻坚助力战。聚焦贫困地区一线，变“输血支教”为“造血兴教”，培养带不走的本土化高素质教师。2019年，“特岗计划”、万名教师支教计划等，为新疆补充3万余名高质量教师。组织14家名校长领航工程培养基地、143位名领航校长和320多名骨干教师精准帮扶四川凉山州14个县（区）。协调北京师范大学等13所高校“组团式”帮扶西昌民族幼儿师范高等专科学校。

——打好教师管理持久战。

■首先，振“师道尊严”。树典型，追授钟扬、郑德荣、李芳，授予曲建武、陈琳等“全国优秀教师”称号，报请中宣部授予张玉滚“时代楷模”称号；设禁区，出台新时代高校、中小学、幼儿园教师“三个职业行为十项准则”，今年分两批公开曝光了10起违反教师职业行为十项准则的典型案例。

■其次，提“地位待遇”。完善教师荣誉制度。比如，云南每年遴选500名突出贡献乡村教师，每人奖励10万元。健全中小学教师工资增长机制。比如，河南从发放中小学班主任津贴、增设地方教龄津贴和“提标扩面”农村教师生活补助着手，形成“三项津贴补助”，提高教师待遇。

■还有，拓“发展空间”。印发《关于进一步做好中小学教师职称评审工作的通知》，研制《关于深化中等职业学校教师职称制度改革的指导意见》，进一步畅通教师职业发展通道。各地结合实际，创新举措。比如，内蒙古、黑龙江、福建、山东、湖北等地均出台文件，提高了中小学中高级岗位结构比例。

（原载于教育部政务新媒体“微言教育”）

武书连 2019 中国民办大综合实力排行榜

由中国管理科学研究院《中国大学评价》课题组组长武书连主持的《2019 中国民办大学和独立学院评价》课题，于 2019 年 8 月结题，内容由中国统计出版社出版发行。书名为《挑大学选专业——2019 高考志愿填报指南（民办大学和独立学院版）》。

在最新发布的武书连 2019 中国民办大学排行榜中，黄河科技学院蝉联冠军、浙江树人大学蝉联亚军、江西科技学院蝉联季军。其中黄河科技学院总得分超出亚军 57.50%，优势明显。

武书连 2019 中国民办大学排行榜以综合实力排名、学科门类排名为主线，以考生择校顺序、毕业生就业质量、毕业生升学率、新生质量、教师创新能力、教师绩效排名为辅线，全面介绍了中国 121 所民办大学的基本情况，为考生和社会关心中国民办大学教育的各界人士，提供民办大学真实可信的参考资料。

对比上年，2019 中国民办大学评价指标体系作了以下修改。

1、新增教育部举办的“全国大学生艺术展演”获奖指标，新增中国大学生体育协会田径分会举办的“全国大学生田径锦标赛”获奖指标。

2、学科门类排名增加教师数量指标，权重与科研成果相同。

我校 2019 年在全国 121 所民办院校里排名 56 名，较 2018 年的 91 名，上升了 35 个名次。





武书连 2019 中国 121 所民办大学综合实力排行榜

排名	校名	总得分	人才培养得分	科学研究得分	分省排名	学校类型	学校参考类型
1	黄河科技学院	4.462	2.112	2.350	豫 1	理工	文理类 教研1型
2	浙江树人大学	2.833	1.440	1.393	浙 1	综合	文理类 教研1型
3	江西科技学院	2.807	1.614	1.193	赣 1	综合	文理类 教研2型
4	西京学院	2.762	1.418	1.344	陕 1	理工	文理类 教研1型
5	大连东软信息学院	2.408	2.062	0.346	辽 1	理工	文理类 教学1型
6	长沙医学院	2.392	1.606	0.786	湘 1	医药	医学类 教研2型
7	湖南涉外经济学院	2.380	1.514	0.866	湘 2	综合	文科类 教研2型
8	武汉东湖学院	2.128	1.208	0.921	鄂 1	理工	文理类 教研1型
9	吉林外国语大学	2.032	1.910	0.123	吉 1	语文	文学类 教学1型
10	南昌理工学院	2.030	1.620	0.410	赣 2	理工	文理类 教研2型
11	北京城市学院	1.989	1.611	0.378	京 1	综合	文科类 教学1型
12	海口经济学院	1.988	1.673	0.315	琼 1	财经	经管类 教学1型
13	三亚学院	1.897	1.409	0.488	琼 2	财经	经管类 教研2型
14	宁波财经学院	1.892	1.102	0.790	浙 2	理工	经管类 教研1型
15	武昌理工学院	1.838	1.591	0.247	鄂 2	理工	文理类 教学1型
16	三江学院	1.785	1.362	0.423	苏 1	综合	文理类 教研2型
17	浙江越秀外国语学院	1.755	1.295	0.460	浙 3	语文	文学类 教研2型
18	郑州工商学院	1.708	1.356	0.352	豫 2	理工	文理类 教学2型
19	四川传媒学院	1.702	1.559	0.143	川 1	艺术	艺术类 教学2型
20	无锡太湖学院	1.677	1.337	0.340	苏 2	综合	文理类 教学1型
21	燕京理工学院	1.677	1.511	0.167	冀 1	综合	文理类 教学2型
22	潍坊科技学院	1.676	1.014	0.662	鲁 1	理工	文理类 教研2型
23	郑州科技学院	1.622	1.181	0.441	豫 3	理工	文理类 教研2型
24	西安外事学院	1.617	0.936	0.681	陕 2	综合	文科类 教研2型
25	文华学院	1.602	1.320	0.282	鄂 3	理工	文理类 教学1型
26	温州商学院	1.592	1.144	0.448	浙 4	综合	文科类 教研1型
27	山东英才学院	1.578	1.095	0.482	鲁 2	综合	文理类 教研2型
28	安徽新华学院	1.558	1.072	0.486	皖 5	理工	文理类 教研2型
29	重庆人文科技学院	1.546	1.127	0.419	渝 1	财经	文理类 教研2型
30	安徽信息工程学院	1.484	1.214	0.270	皖 6	理工	工学类 教学1型

31	沈阳工学院	1.478	1.142	0.336	辽 2	理工	文理类 教学1型
32	郑州升达经贸管理学院	1.470	1.044	0.425	豫 4	财经	经管类 教研2型
33	武昌首义学院	1.453	1.275	0.178	鄂 4	理工	文理类 教学1型
34	福州外语外贸学院	1.381	1.012	0.369	闽 1	财经	经管类 教学1型
35	郑州商学院	1.345	1.046	0.298	豫 5	财经	经管类 教学1型
36	广州商学院	1.325	1.044	0.280	粤 1	财经	经管类 教学1型
37	黑龙江东方学院	1.321	1.113	0.208	黑 1	综合	文理类 教学1型
38	郑州工业应用技术学院	1.309	0.826	0.483	豫 6	理工	文理类 教研2型
39	武汉工商学院	1.305	0.923	0.381	鄂 5	财经	经管类 教学1型
40	河北传媒学院	1.289	1.129	0.160	冀 2	艺术	艺术类 教学2型
41	上海建桥学院	1.285	1.001	0.285	沪 2	财经	文理类 教学1型
42	武汉生物工程学院	1.267	0.935	0.332	鄂 6	理工	文理类 教学2型
43	广东培正学院	1.267	0.986	0.281	粤 2	财经	文科类 教学1型
44	西安翻译学院	1.251	0.971	0.280	陕 3	语文	文科类 教学2型
45	广东白云学院	1.228	1.013	0.216	粤 3	理工	文理类 教学2型
46	大连艺术学院	1.171	0.880	0.291	辽 3	艺术	艺术类 教学2型
47	西安培华学院	1.152	0.895	0.257	陕 4	综合	文科类 教学2型
48	青岛滨海学院	1.148	0.915	0.232	鲁 3	综合	综合类 教学2型
49	上海杉达学院	1.131	0.921	0.210	沪 3	财经	文科类 教学1型
50	广东科技学院	1.115	0.818	0.297	粤 4	综合	文理类 教学2型
51	吉林动画学院	1.107	1.011	0.096	吉 2	艺术	艺术类 教学1型
52	烟台南山学院	1.105	0.858	0.246	鲁 4	综合	文理类 教学2型
53	辽宁对外经贸学院	1.096	0.782	0.314	辽 4	财经	经管类 教学1型
54	四川工商学院	1.084	0.933	0.150	川 2	理工	文科类 教学2型
55	四川文化艺术学院	1.057	0.883	0.174	川 3	艺术	艺术类 教学2型
56	陕西国际商贸学院	1.048	0.683	0.365	陕 5	财经	文理类 教学2型
57	长春建筑学院	1.025	0.863	0.162	吉 3	理工	文理类 教学2型
58	成都文理学院	1.022	0.933	0.090	川 4	师范	文科类 教学2型
59	江西服装学院	1.021	0.618	0.402	赣 3	艺术	艺术类 教研2型
60	皖江工学院	1.016	0.925	0.091	皖 1	理工	文理类 教学2型
61	汉口学院	1.007	0.816	0.192	鄂 7	理工	文科类 教学2型

62	山东协和学院	1.003	0.797	0.206	鲁 5	综合	文理类 教学2型
63	武汉华夏理工学院	0.997	0.850	0.147	鄂 8	理工	文理类 教学1型
64	武汉学院	0.994	0.775	0.220	鄂 9	财经	文科类 教学1型
65	信阳学院	0.991	0.895	0.096	豫 7	师范	文科类 教学2型
66	大连财经学院	0.986	0.846	0.139	辽 5	财经	经管类 教学1型
67	吉林建筑科技学院	0.979	0.859	0.121	吉 4	理工	文理类 教学2型
68	黑龙江外国语学院	0.969	0.897	0.072	黑 2	语文	文学类 教学1型
69	山西工商学院	0.967	0.859	0.108	晋 1	财经	经管类 教学2型
70	安徽三联学院	0.962	0.738	0.224	皖 2	理工	文理类 教学2型
71	商丘学院	0.961	0.821	0.140	豫 8	农业	文理类 教学2型
72	武昌工学院	0.936	0.755	0.181	鄂 10	理工	文理类 教学2型
73	上海视觉艺术学院	0.935	0.842	0.093	沪 4	艺术	艺术类 教学1型
74	武汉工程科技学院	0.934	0.804	0.130	鄂 11	理工	文理类 教学2型
75	齐鲁理工学院	0.910	0.781	0.129	鲁 6	综合	文理类 教学1型
76	西安欧亚学院	0.881	0.780	0.101	陕 6	财经	经管类 教学2型
77	辽宁理工学院	0.878	0.818	0.060	辽 6	综合	文理类 教学1型
78	安阳学院	0.877	0.808	0.069	豫 9	师范	文科类 教学2型
79	长春财经学院	0.869	0.771	0.097	吉 5	财经	经管类 教学2型
80	保定理工学院	0.866	0.791	0.075	冀 3	理工	文理类 教学2型
81	南昌工学院	0.866	0.643	0.223	赣 4	理工	文理类 教学2型
82	武汉晴川学院	0.844	0.766	0.078	鄂 12	理工	文理类 教学1型
83	长春科技学院	0.836	0.730	0.106	吉 6	农业	文理类 教学2型
84	哈尔滨剑桥学院	0.835	0.786	0.050	黑 3	综合	文科类 教学1型
85	阳光学院	0.835	0.711	0.124	闽 2	理工	文理类 教学1型
86	武汉设计工程学院	0.831	0.704	0.127	鄂 13	理工	艺术类 教学1型
87	云南工商学院	0.831	0.762	0.069	云 1	财经	文理类 教学2型
88	齐鲁医药学院	0.825	0.723	0.102	鲁 7	医药	医学类 教学2型
89	齐齐哈尔工程学院	0.823	0.612	0.210	黑 4	理工	文理类 教学1型
90	长春光华学院	0.812	0.634	0.178	吉 7	综合	文科类 教学2型
91	大连科技学院	0.811	0.680	0.131	辽 7	理工	文理类 教学2型
92	黑龙江财经学院	0.799	0.723	0.077	黑 5	财经	经管类 教学2型

93	青岛黄海学院	0.773	0.595	0.178	鲁 8	综合	文理类 教学2型
94	闽南科技学院	0.769	0.664	0.105	闽 3	综合	文理类 教学2型
95	沈阳城市建设学院	0.767	0.720	0.047	辽 8	理工	文理类 教学2型
96	哈尔滨石油学院	0.761	0.698	0.063	黑 6	理工	文理类 教学2型
97	闽南理工学院	0.746	0.675	0.071	闽 4	理工	文理类 教学2型
98	西安思源学院	0.742	0.611	0.132	陕 7	理工	文科类 教学2型
99	厦门工学院	0.739	0.653	0.085	闽 5	理工	文理类 教学1型
100	武汉传媒学院	0.697	0.597	0.099	鄂 14	艺术	艺术类 教学2型
101	哈尔滨华德学院	0.690	0.646	0.044	黑 7	理工	文理类 教学2型
102	广西外国语学院	0.690	0.642	0.048	桂 1	语文	文科类 教学2型
103	成都东软学院	0.679	0.581	0.098	川 5	理工	文理类 教学2型
104	仰恩大学	0.667	0.613	0.054	闽 6	财经	文科类 教学1型
105	湖北商贸学院	0.650	0.559	0.090	鄂 15	财经	经管类 教学2型
106	辽宁河氏医学院	0.627	0.540	0.087	辽 9	医药	医学类 教学1型
107	黑龙江工商学院	0.608	0.539	0.069	黑 8	农业	经管类 教学2型
108	沈阳城市学院	0.599	0.578	0.021	辽 10	综合	文科类 教学2型
109	宁夏理工学院	0.596	0.569	0.027	宁 1	理工	文理类 教学1型
110	商丘工学院	0.594	0.435	0.158	豫 10	理工	文理类 教学2型
111	青岛工学院	0.582	0.530	0.052	鲁 9	综合	文理类 教学2型
112	哈尔滨广厦学院	0.567	0.542	0.025	黑 9	财经	经管类 教学2型
113	沈阳科技学院	0.563	0.539	0.024	辽 11	理工	文理类 教学1型
114	辽宁财贸学院	0.558	0.490	0.069	辽 12	财经	文科类 教学2型
115	哈尔滨远东理工学院	0.555	0.536	0.019	黑 1	理工	文理类 教学2型
116	安徽外国语学院	0.539	0.520	0.019	皖 3	语文	文科类 教学2型
117	天津天狮学院	0.535	0.474	0.061	津 1	综合	综合类 教学1型
118	河北美术学院	0.528	0.421	0.107	冀 4	艺术	艺术类 教学2型
119	安徽文达信息工程学院	0.451	0.422	0.029	皖 4	理工	文理类 教学2型
120	河北科技学院	0.427	0.410	0.017	冀 5	理工	文理类 教学2型
121	陕西服装工程学院	0.350	0.296	0.054	陕 8	理工	文科类 教学2型



我校举行 2019-2020 学年开学典礼暨庆祝第 35 个教师节表彰大会



本报讯 九月的校园，在莘莘学子的到来中，吹响了启程的号角。9月6日上午，陕西国际商贸学院2019-2020学年开学典礼暨庆祝第35个教师节表彰大会在南校区体育场隆重举行。九三学社西安经济委主委李波、鼎利教育集团总裁包雨、深圳市东方富海投资管理有限公司陕西公司总经理黄绍英、联想武汉产业基地人力资源部经理吴卫卫、步长制药企划中心总监贾舰轲、步长制药监事会主席吕宏强等企业领导应邀参加典礼。学校党委书记赵军政，党委副书记、副院长徐唯诚，副院长樊相宇，副院长李吉友、董事长助理万青出席开学典礼。各二级学院、职能处室负责人，全体教师，2019级全体新生，在校生代表参加典礼。校长黄新民主持开学典礼。

来自全国各地的5000余名2019级新生，身着迷彩服，军姿严整，严阵以待。上午八点，军训汇报表演在朝阳照耀下拉开序幕。国旗护卫队迈着整齐矫健的步伐，和着雄壮激昂的进行曲，向主席台走来。紧接着是20余个军训方队，队列整齐划一，目光坚定不移，口号统一，依次经过主席台前，接收着全体师生和来宾的检阅，展现了军训中的累累硕果，彰显了2019级新生的意气风发和朝气蓬勃。随后是军训方阵表演，军体拳表演方阵，出拳虎虎生威，踢腿凌厉有力，斗志昂扬，势如霹雳；花样表演方阵中，别出心裁的队列设计，活灵活现的造型图案，展现了军训的另一番色彩；内务表演方阵中棱角分明的“豆腐块”，向我们展示了各位新生规范标准的内务。

表演结束，校长黄新民宣读了2019年陕西高校思政教师“大练兵”主题活动、陕西高校课堂教学创新大赛、我校第七届教师讲课大赛以及新生奖学金获奖名单，董事长赵超，党委书记、督导专员赵军政，党委副书记、副院长徐唯诚依次为获奖师生颁奖。

赵超董事长代表全校师生员工，向2019级新生的到来表示热烈欢迎，向精心培育学生的家长和老师致以衷心感谢，在第35个教师节来临之际，向全体教职工致以节日的祝贺和慰问。赵超董事长也以《比自己最好的时候更好》为题，对同学们提出了殷切希望（全文见1版）。

教师代表、管理学院教师张艳在发言中表示，精彩的大学生活应该是“学习有质量，生活有品位”的状态，“学习有质量”就是做准规划图、学好方法库、用足资源池、使出拼搏劲、拓展实践力，“生活有品位”就是减少风险源，扩大朋友圈，秀出存在感。她祝福同学们在大学期间健康成长、快乐学习、全面发展，能在四年后硕果累累、更加成熟；在校生代表、文学与教育学院汉语言文学专业18级学生刘月娇对新入学的商院人表示欢迎，向全体商院教师表达节日的祝福。她表示，商院的幸福按钮刚刚按下，同学们的大学时光正式开始，在这里有关爱大家的老师，有选择学习和生活的全力，可以一展才华和能力。希望大家携手同心，为创造商院的美好未来，为续写商院新的华章而努力奋斗；新生代表、国际经济学院2019级新生常馨心向全体新生提出三点倡议：充满自信，挑战未知，保持旺盛的探索能力；脚踏实地，笃学力行，锤炼坚韧的恒心毅力；行健不息，勇担使命，打造过硬的本领实力。

开学典礼进入尾声，全场师生以一首《歌唱祖国》，共同为祖国70华诞献礼，在豪迈的歌声中，开学典礼落下帷幕。新的学期，开启新的希望，承载新的梦想，商院人必将凝心聚力，携手共进最后，创造商院更好的明天。

（文 杨谊 / 图 校团委）

我校召开开学工作会议 全面部署新学期工作



8月28日下午，我校召开2019-2020学年第一学期开学工作会议，原西安交通大学副校长、教育部评估专家于德弘教授、学校董事长赵超、校长黄新民，全校副科级以上干部，教研室主任等共150余人参加了会议。会议由副校长樊教授主持。

会上，校长黄新民回顾了学校2019年上半年工作任务，安排部署了2019-2020学年第一学期主要工作任务。他指出，2019年上半年，我校学校工作稳步推进，在深化体制机制改革，激活发展内生动力；加强师资队伍建设和提升教师教学能力；加快推进“双一流”建设，全面提升人才培养质量；提升科研能力，促进成果转化；加强思想政治教育，全面落实“三全”育人；加强合作交流，提升国际化办学水平；加强校园文化建设，创建和谐校园；强化服务效能，提升保障能力；加强依法治校，推进管理科学化；全面加强党的建设，强化政治核



心作用等十个方面取得了突出成绩，同时也完成了七个方面的重点工作。黄校长从三大方面14个小点全面部署新学期工作。2019年下半年学校工作的总体思路是：坚持立德树人；全面深化改革；强化质量效益；深度校企融合；推动内涵发展。2019年下半年，学校要对标问题，持续深化改革，在体制机制、绩效分配、办学模式、教学模式上要加大改革力度；要以审核评估为抓手，加大校园软硬件建设；落细落实年度目标任务，确保完成；以科技创新为引领，深度校企融合创新创业教育进入新高度；深化改革，盘活资产，提高效益；强化财务管理，统收统支，开放搞活；拓宽国际交流与合作，加快国际化进程；加快推进信息化建设进程；坚持立德树人，全面做好党建



与党风廉政建设；安全稳定工作；教师干部思想教育、法制教育。

赵超董事长以《不忘初心 牢记使命》为题，就做好新学期开学各项工作发表讲话，他希望全体商院人不要忘商院初心，教师要不要辱使命，提高自己的真正本领，激发学生的创新精神，树师德，助校风，找标杆，补短板，抓落实。提升商院的执行力，要培养懂管理、懂经营、懂教育的管理者队伍。学院的文化要向管理文化转变，要用文化凝聚人、团结人，用文化统一方向、统一目标、统一标准、统一行为，向文化要战斗力，要效益。

(图、文/李曼)



我校举办全国首届健康文化与健康行为暨 健康中国行动计划学术研讨会



8月30日，由陕西国际商贸学院、陕西健康文化研究中心共同主办的“全国首届健康文化与健康行为暨健康中国行动计划学术研讨会”在西安宾馆举行。步长制药总裁、陕西国际商贸学院董事长赵超出席会议。会议由陕西省健康文化研究中心主任王明旭主持，陕西国际商贸学院院长黄新民致辞。

大会聘请全国30名知名专家为陕西省健康文化研究中心特聘研究员，陕西国际商贸学院院长黄新民代表学校及研究中心为他们颁发了聘任证书；大会还启动了药学、中国语言文学开展工作，涉及中国史、社会学、中药学等学科。

研讨会上，来自各省医科高校及医院专家围绕“健康文化”的发展潜力、发展方向，“健康行为”的研究进行了深入探讨与深度交流。赵超董事长谈及“健康”的感受，认为医学健康不仅是身体健康，还有思想健康。步长集团将自我定位为“健康工作者”，致力于从治疗医学到大健康医学的研究，将人文医学回归到医学本源。国内知名医学人文学者、北京大学医学人文研究院教授王一方教授说到，陕西国际商贸学院“健康文化研究中心”举办此次学术研讨会，已突破陕西健康文化与健康行为研究的范畴，将整合多个学科优势，从医学人

2019年陕西省健康文化研究中心全国开放课题招标，本次重点项目8项。

同时，当天上午，由北京大学医学出版社主办，我校健康文化研究中心承办的《行为医学》学科发展研讨会暨教材编写会举行。《行为医学》教材编委会成员一致同意，在本次会议启动的行为医学教材编写中，一定把健康中国行动计划的重要的相关内容写进教材之中。

陕西国际商贸院校长黄新民在“全国首届健康文化与健康行为暨健康中国行动计划学术研讨会”上致辞，他表示健康文化与健康行为研究，是持续且长久的研究过程，感谢国家政策、地方政府以及各位专家学者的齐心协力，相信在“不忘初心、牢记使命”的指导下必将众志成城、攻坚克难，必将在人才培养、科学研究、科学普及等方面硕果累累，为2030健康中国行动扬帆保航。陕西省健康文化研究中心是我校设置的关于健康文化与健康行为的综合性研究机构，以大健康理念与健康中国为引领，以整合资源为策略，以健康文化的理论研究、健康文化的实践应用研究以及推进健康文化的科学普及为重点，是陕西（高校）独具特色的哲学社会科学重点研究基地。基地建设主要依托我校重点发展的文研究向健康人文研究推广。王教授运用“高度的结构感、以事实为基础、以预测为先导”三句话体现健康文化与健康行为的意识形态和发展路径，并表明其个人也将为健康文化与健康行为研究做出贡献。其他专家学



者、领导逐个发言表达自身对健康文化研究的理解，达成健康文化研究是全人类面临的共识战略研究，将以己之力努力支持健康文化源源不断的理论研究及实践应用研究。

来自北京大学、中山大学、西安交通大学、南方医

科大学、山东大学、哈尔滨医科大学、空军军医大学、等 20 多所高等学校，以及食品企业兰州安旗食品有限公司、谷麦密码食品有限公司领导、专家学者等 90 余人参加了会议。（文/张乐 图/折荣荣）

黄新民校长一行赴泰国西那瓦大学考察 务实合作揭开新篇章



8月15日，校长黄新民、国际教育学院白婧赴泰国西那瓦大学考察交流，西那瓦大学董事局主席，前副总理李蓬明、校长本颂、副校长帕里亚 pariya 对我校的到访深表欢迎，并热情接待。

此次泰国西那瓦大学之行，黄校长受邀参加了西那瓦大学开学典礼，并与泰国校方领导正式签署两校的合作协议，标志着我校与泰国西那瓦大学正式达成合作，推动校校合作、校企合作均有了国际化的跨越。

在交流期间，黄校长就我校学生层次、专业特色以及国际办学模式做了详细介绍，并提出了教学模式调整、课程调整等相关想法及具体实施方法。李蓬明对黄新民校长提出的相关内容深表赞同，并就西那瓦大学办学历史、管理模式、特色专业做了详细介绍。

西那瓦大学领导表示，与我校的合作，实现了双方校际交流、优势互补和资源优势互补和资源共享，也是西那瓦大学走向国际化的重要一步，同时与黄校长确定来我校交流访问时间。此次交流，不仅明确了中泰两校的合作方向，更使两校的合作有了新的突破。（图、文/白婧）

“送清凉·送关怀”：党委书记赵军政暑期看望慰问一线员工

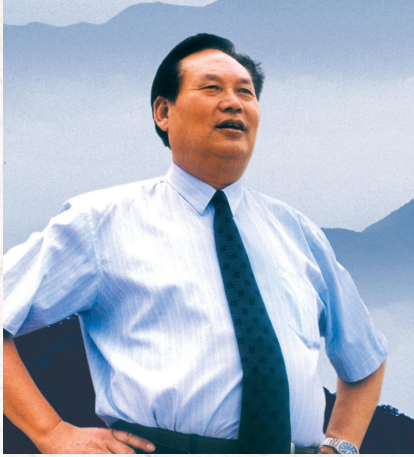
暑假期间，学校很多教职员工作仍然坚守在工作一线。8月初，校工会组织开展了“送清凉、送关怀”慰问活动。学校党委书记、督导专员赵军政同志带领党委工作部、工会、人力资源处代表学院党政班子，对暑期坚守在学校一线的教职员工作进行了慰问，为他们送去凉茶、山楂汁等消暑降温饮品。赵军政书记每到一处都会仔细询问工作情况，还鼓励留校备赛的学生提高自己的团队合作意识，在大赛中提高个人实践能力。开展“暑期送清凉·送关怀”活动是校工会积极落实陕西省教科文卫体工会夏日“送清凉”暑期慰问活动的工作要求，也是学校关心教职员工作的暖心工程。后续，校工会还将陆续开展慰问活动，把学校对教职员工作的关心与关爱送到工作一线，让教职员工作充分感受到这份关怀。（图、文/周志娟）





执行力也是硬道理（摘选）

——学院创始人赵步长教授



各位同仁：

大家好！第一季度评估会正在进行，今天我要做《执行力也是硬道理》的报告。为什么是这个题目？

我花了20多天时间跑了8个省，对整合营销第一批试点做了调研。这是我走过八个省总结出来的：**执行力也是硬道理；执行力是整合营销成败的关键；领导应一手抓策略，一手抓执行，两手都要硬。**

一、管理要想有结果，执行力就不能打折扣

一支高效的团队，必定是一支执行力强的团队。单打独斗的时代已经过去，要打造优秀的团队，第一点就是要执行到位。没有执行力就不会成功，执行力也是硬道理。无论多么宏伟的蓝图，多么正确的决策，多么严谨的计划，如果没有高效的执行力，最终结果都是纸上谈兵。

二、一千遍空洞的口号，比不上一个具体的执行力

领导者一声令下是否能一呼百应，不在于音量的高低，喊破嗓子未必就能换来员工的配合，高喊口号远比不上以身作则更具号召力。

领导者的职责是什么？领即带领，指的是作为一名领导者走在团队的前列，为员工开好路，带好头；导即是导向，是给团队指明方向，把自己当成一个航标，对整个团队起导向作用。领导者只有为所有人做出表率，才能让员工在追随自己的过程中

受到良好影响，呈现出强大的生命力和不衰的战斗

力。
一个好的领导者，首先的任务就是管好自己，领导者只有先管好自己，才能对下属产生直接的影响。要求员工一定要做到的事情，自己首先要做到。

领导者想要带动一个团结上进，永葆青春的队伍，必须身体力行做出示范，发挥自己的榜样作用，具体应做到以下几点：①说到做到，不做“思想上的巨人，行动上的矮子”领导者是企业的核心人物，是团队的带头人，所以一定要注意自己对团队的影响，不能只说

不做。②领导者要言必行，行必果。③要成为执行的榜样。④严于律己，率先示范，提升个人影响力。
领导者想要带动一个团结上进，永葆青春的队伍，必须身体力行做出示范，发挥自己的榜样作用，具体应做到以下几点：①说到做到，不做“思想上的巨人，行动上的矮子”领导者是企业的核心人物，是团队的带头人，所以一定要注意自己对团队的影响，不能只说

三、各级领导，要把执行力看做是整合营销成败的关键。

执行力低下，是企业管理中最大的黑洞，再好的策略都必须通过执行才能显示出其价值。如果执行力差，将会直接导致在贯彻企业经营理念、实现经营目标上大打折扣，影响企业整体利益。

凡是高速发展的企业，都是因为他们有好的执行力。成功的企业领导者必须具备三个特征：有明确的业务核心，卓越的执行力，优秀的领导能力。

为此，整合营销办公室要查出所有领导自己夫人还在经营的地办，必须率先示范做出样子达到目标，提出要求如下：①首先达到最严格整合营销标准。②最严格的问责。③最严格的处理，按“271”规则办。④最严格的检查。

四、不要拖延。现在、立刻、马上行动。

不要忘记步长公司执行文化。①单、听话、快做。②雷厉风行，立竿见影，追求实效。

五、执行落实到细节，才能保证任务圆满完成。

我曾经说过“大事做细，小事做透，平常的事做精。”

六、执行讲的是业绩加结果，而不是借口加如果。

“不找借口”是优秀的执行者的必备素质。99%的人之所以做事失败，是因为他们有找借口的恶习，一旦你养成了找借口的恶习，你因此表现出来的拖拉、磨蹭、推诿、没效率的毛病，会严重影响整合营销的结果。企业是一个靠业绩说话的地方，而不是靠借口生存的地方。俗话说：“躲得过初一，躲不过十五。”找借口能混一时，却无法一直混下去。执行只讲结果，不讲如果。无论在执行中遇到任何困难，都要想尽办法去解决。“办法总比困难多”一旦接受任务，就会负责到底，完成整合营销各项任务。

七、最高领导者既是管理者，又是策略执行者。

执行，是实现既定目标的具体过程，也是一个非常艰苦，困难和琐碎的过程，而企业领导者在这其中扮演了一个至关重要的角色，既是管理者，又是执行者。一些人认为领导者制定策略，就是描绘

企业远景定好策略，至于执行，那是下属的事情，自己只需要授权即可。这个观念是绝对错误的。相反，执行应该是领导者最重要的工作。领导者应该是一手抓策略，一手抓执行。

在检查商贸学院学生进企业的情况，组织商贸学院毕业的大区经理、地办经理、商贸学院毕业生赚钱的，职位提高了、家庭情况改变了，去商贸学院讲课。要用商贸学院学生进市场，要查2017和2018年一般岗位不用商贸学院学生，找自己的亲朋好友，这两年药厂招的人是经过谁批准的？查！凡是不用商贸学院的总经理不是合格的。社会上现在好多企业发不起工资都朝步长发展，其他人才我们要少进，人少未必不好。今年的事业一部大区经理三个并两个反而没有矛盾，执行力到位。今后药厂也好、机关也好进人都要李伟军批准，人事掌握在集团了，我们需要的是高端人才。市场无限大，学生尽管去，药厂也是，特别是有些岗位学生知识欠缺达不到，但是经过培训就可以。丹红提取车间都是我们的学生，完全可以胜任。这个检查任何一个人钻空子都是混不下去的，大家都为医药代表富起来、步长强起来、把好药带给老百姓去努力，相信我们整合营销这次会议以后快速的产品进院，国庆节以后，也就是十一月、十二月，进了零售店和医院我要检查销量。

最后我希望大家对我的报告可以讨论，提出补充和修改意见，欢迎大家以主人公的态度参与整合营销。这次会议又是一次步长整合营销取得彻底胜利的里程碑，希望这个会议能取得更大的成就！

(完)

努力办好大学，为企业培育人才，增强科技实力，提高现代化管理水平。

——赵步长

提升商院文化 用文化壮大商院（节选）

在陕西国际商贸学院 2019-2020 学年第一学期工作会议上的讲话

董事长 赵超

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

今天是本学期伊始的第一次工作会议，我定的题目是“不忘初心，牢记使命”。回顾学院 22 年的历史，我们有必要进行深刻反思、反省：我们一步步走到今天，为的是什么？靠的是什麼？我们要走向未来，哪些是要坚持的，哪些是要改进的，哪些是要加强的？

一、牢记商院的初心，谨记教师的使命

商贸学院的初心：努力办好大学，为企业培育人才，增强科技实力，提高现代化管理水平。——赵步长

老师的使命：

（1）提高自己的真本领；（2）激发学生的创新精神；（3）树师德，助校风。

二、抓执行力，培养懂管理、懂经营、懂教育的管理者队伍。

“有为才有位”。一所学校管理水平的高低，关键在于执行力。执行力作为学校的核心竞争力，是优化管理效能、实现办学战略目标的根本保障，是一所学校的治校之魂。商院必须坚持管理文化，事事有落实。一是把合适的人放在合适的位置，做到奖罚制度的严格实施；二是找对标，向行业先进“取经”；三是各级领导自觉将行为准则统一到服务学生、建设学校的经营理念上来；四是招生是商院的第一要务，决定着商院的长远发展，也是办学能力的体现；五是提升执行力的同时让教师感到愉快。

三、提升商院文化，用文化壮大商院。

对一个组织来说，文化就是根本。一所大学的文化基底一定是回归育人本身！教给学生知识技能，因材施教是第一步。引导培育学生向上、向善、向好！才是最终目标。所有的文化营造一定都是为此而形成的。

1、开放文化。一个国家、一个民族、一个城市、一个大学的发展，都离不开开放和包容。谁开放得早、开放得快，谁就发展得好、发展得快。商院要树立开放精神，解开思想的扣子。大学与社会只有高度融合，才会共生共荣。要开门办学，面向市场、面向企业、面向现代化，去提升自身的竞争点。

2、创新文化。我们必须对新事物充满好奇，努力探索商院的发展路径和方法，每次探索即使失败也是一次值得庆祝的盛宴。我经常说商院必须是一个学习的组织，纳新的组织，要加强学习能力、创新能力。除非你是鸵鸟，闭着眼睛不看外面的世界，否则在这么高速发展的世界里，商院的发展就会像绿皮火车一样，而很多竞争对手已经换上了高铁。

3、责任文化。赵步长教授讲过“四不放过”：查不清原因不放过、责任分不清不放过、不严肃处理不放过、不采取措施不放过。要加强督责问责，严管善待。对员工严格才是最真正的善待，任何强大的公司都不会给下属安全感，而是用最残忍的方法去激发他们变强大。

4、用人文化。能者上，平者让，庸者下，劣者汰，腐者惩。升降看业绩、留走看纪律。干部强则

企业强，任正非在干部高级管理研讨班上表示：我们不搞培养制，我们是选拔制。我们允许员工毛遂自荐，到最需要的地方去，以此证明自己是优秀人才，从而获得更大机会。好的干部一整天盯着做事，这才是需要我们挖掘出来的优秀干部，而不是那种会“做人”的干部。干部要知恩畏罪，踏实做事。商院的发展同样要激励担当作为，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的年轻干部。年轻人易于接受新思想，接受全新变革理念。其次敢闯敢想敢干敢担责，极具创新精神，开拓性强。最后是精力旺盛，具有超强的学习力和执行力。

5、特色文化。在社会分工日趋细化的背景下，鲜明的办学特色就是大学的生命力所在。我们是陕西省唯一一所由企业创办的应用型民办大学，医药康养是我们的优势，国际商贸是我们努力的方向。现在，传统实业已经转化为新实业，“金融业+互联网+传统实业=新实业”，教育也是如此，遵循“专业（群）+产业+商务服务”的跨界培养理念，坚持通专融合，跨界培养，一专多能。我们要立足于本身的历史发展状况、学科特点，发挥强项优势，突出发展学科优势的品牌特色专业建设。从某种程度上说，特色就是优势，特色就是软实力。

6、行为文化。强化校风建设。校风是全体商院人稳定的精神风貌，体现着商院行为文化的本质。要弘扬教书育人之风、追求真理之风、服务社会之风，营造出一种风清气正的大学文化环境。

丰富校园文化活动。要办好各种学术、文化活动和庆典仪式，让它们制度化、规范化，使之成为

商院的文化品牌，彰显商院的办学理念和文化特色。发挥榜样作用。遴选和树立在思想上能够激励人、在情感上能够感动人的先进代表。综合运用宣传栏、广播、网站、微博、微信等多种媒体形式进行宣传，激发商院人向其学习的意愿。

7、物质文化。优化商院环境，完善学校设施。清洁校舍、保护生态、改良空间布局，提升校园景观环境的品质，丰富校舍建筑、自然环境的人文内涵。发挥好图书馆文化保存和传播的功能，校园网信息传递、文化交流的功能。

8、价值文化。随着时代发展，互联网、物联网、区块链，无一不是在摒除中间环节，使供需关系回归本真，也使价格越来越趋于价值本身。知识付费的时代已然来临。我们要树立正确的符合时代属性的价值文化，不要因循守旧，谈经济色变，要谈阳光的经济。

9、文化建设落实。商院党工部作为学院文化建设牵头部门，要抓好文化建设落实。重点在制度文化、行为文化层面有所突破。学院管理者和教师队伍要形成自己的工作原则、价值观、习惯。管理队伍和广大教师的价值观、行为风尚、标准，是校风、教风、学风的根本。

新学期，新开始，希望全体商院人时刻铭记我们的初心，向着使命迈步，用文化赋予它活力和希望，努力将商院建设成新时代中国特色的高等职业教育的标杆！相信商院的明天会更美好！

谢谢大家！





编者按：筑牢学生国防思想、练就学生军事技能、锻造学生优良作风、铸就学生文明上下功夫，用实际行动实现校领导决心意图，以优异成绩向新中国成立七十周年献礼。8月，我校2019级新生从五湖四海汇聚商院，入学第二天就开始了为期15天的军训。学院董事长赵超、院长黄新民、党委书记赵军政等校领导先后慰问了2019级学子。

赵超董事长寄语新生：

严格的军训让大家的肤色已经发生了变化，这种变化也是一种人生的改变。这种颜色的变化，是一种毅力的考验，是对我们意志和决心的验证，它也会在我们的人生当中留下浓墨重彩的一笔。

严格





陕西国际商贸学院

SHAANXI INSTITUTE OF INTERNATIONAL TRADE&COMMERCE

本期学生作品赏析：梦想的永恒



作者：陆丁伟
学院：珠宝学院
专业：珠宝首饰设计与制作

策划：杨延凤 贾卫峰

编辑：党菲 董茹

吕朋 杨谊

设计：党委工作部